



DIRECCTE
Service Etudes Statistiques Evaluation
Janvier 2019

L'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Données 2017

Version Partenaires

A NOTER

La série de tableaux de données sur l'IAE en 2017 diffère légèrement de celle de 2016.

Le nombre de SIAE (tableau 1.7) est indiqué sur la période 2012 à 2017

La nouvelle nomenclature suite aux changements dans la réglementation des marchés a été indiquée dans le tableau 3.5.

Sources

Toutes les données proviennent des bilans d'activité des SIAE 2017, sauf pour certaines données dans les onglets I, II et IV (sources ASP, Pôle emploi)

Sommaire

N° Tableaux

I - NOMBRE DE SIAE CONVENTIONNEES EN 2017 :

Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées en 2017	1.1
Répartition des SIAE selon le type de structures et les départements	1.2
Poids des différentes SIAE dans les offres d'insertion départementales	1.3
Evolution du nombre de SIAE conventionnées 2017/2016	1.4
Evolution du nombre de SIAE conventionnées par année en Ile-de-France (2007/2017)	1.5
Evolution des SIAE par type de structure et département (2007/2017)	1.6
Nombre de SIAE conventionnées par année en Ile-de-France : 2012/2017	1.7

II - LES SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2017 :

Nombre de salariés en insertion durant l'année 2017	2.1
Répartition départementale des salariés en insertion selon le type de SIAE en 2017	2.2
Répartition des salariés en insertion par département et type de SIAE en 2017	2.3
Nombre moyen de salariés en insertion par SIAE en 2017	2.4
Evolution du nombre de salariés en insertion entre 2016 et 2017	2.5
Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) en 2017 et évolution par rapport à 2016	2.6
Répartition départementale des ETP en 2017	2.7
Nombre moyen d'ETP en 2017	2.8
Evolution des ETP entre 2016 et 2017	2.9

III - LES SECTEURS D'ACTIVITES DES SIAE EN 2017

Répartition sectorielle des heures travaillées dans les SIAE en 2017	3.1
--	-----

IV - LES TAUX D'ACCES AUX SIAE EN 2017

Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi à la fin de l'année 2017	4.1
Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures	4.2

V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2017

Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2017	5.1
Salariés en insertion : niveaux de formation en 2017	5.2
Salariés en insertion : part des seniors et jeunes en 2017	5.3
Salariés en insertion: ancienneté au chômage avant l'embauche	5.4
Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2017 (en %)	5.5
Part des salariés en insertion qui résident dans un département différent de celui de leur SIAE	5.6
Salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV)	5.7

VI - LES ORIENTEURS DES NOUVEAUX SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2017

Part des différents orienteurs dans les recrutements des personnes en insertion dans les SIAE	6.1
---	-----

VII - L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE

Part des salariés ayant bénéficié d'un accompagnement social durant leur emploi dans une SIAE	7.1
Part des salariés ayant bénéficié d'un accompagnement professionnel	7.2
Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une Technique de Recherche d'Emploi	7.3
Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une Aide au projet professionnel	7.4
Part de salariés ayant eu accès à une prestation de Pôle Emploi en 2017	7.5
Nombre de salariés des ACI ayant bénéficié d'une période de mise en situation en milieu professionnelle en 2017	7.6
Part de salariés dans chaque type de SIAE rencontrant un type de difficultés selon la nature de la difficulté en 2017	7.7
Part de salariés dans chaque département rencontrant un type de difficultés selon la nature de la difficulté en 2017	7.8

VIII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2017

Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une formation	8.1
Part des salariés en insertion bénéficiaires d'une formation selon le type de SIAE et la nature des formations	8.2
Répartition des heures de formation par type de formation et SIAE	8.3
Durée moyenne des formations par bénéficiaire en 2017 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE	8.4
Durée moyenne des formations par bénéficiaire en 2017 (en nombre d'heures) selon le département	8.5

IX- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT, L'ENCADREMENT ET LA FORMATION DES

Nb d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement, l'encadrement et la formation de leurs salariés en insertion	9.1
Ventilation des ETP mobilisés par les SIAE par grandes fonctions	9.2

RAPPEL SORTIES

X - LES SORTIES DES SIAE EN 2017

Nombre de sorties intervenues en 2017 et part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion	10.1
---	------

XI- LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2017

Nombre de sorties à déduire du calcul des taux de sortie définis pour les Dialogues de gestion	11.1
Les taux de sorties DG selon le type de SIAE en 2017	11.2
Taux de sorties dynamiques	11.3

XII- L'ACCES DES SIAE AUX MARCHES PUBLICS EN 2017

Nombre de structures ayant accédé aux marchés publics	12.1
Part de SIAE ayant accédé à un marché public en 2017	12.2
Modalités d'accès aux marchés publics par département et type de SIAE	12.3

XIII - CARACTERISTIQUES DES MARCHES PUBLICS DES SIAE : EN MONTANT FINANCIER

Montant total des marchés publics en 2017	13.1
Répartition des montants des marchés publics par type de SIAE	13.2
Répartition des montants des marchés publics par secteur d'activités	13.3
Répartition des montants par type de marchés	13.4
Répartition des montants des marchés avec clauses sociales (ex-articles 14, 30 et 53 du Code des Marchés Publics)	13.5
Répartition des donneurs d'ordre dans les financements des marchés publics par département pour les AI, EI et ETTI	13.6

I - NOMBRE DE SIAE CONVENTIONNEES EN 2017 :

Source : ASP fichier des annexes financières

Les SIAE sont comptées sur la base des Annexes Financières enregistrées dans l'extranet ASP-IAE et non à partir des réponses aux bilans annuellement renseignés par les structures. Des écarts existent entre les deux sources, car chaque année quelques SIAE ne renseignent pas leur bilan d'activité (structures disparues en cours d'année, SIAE créées en fin d'année avec peu d'activité, porteurs de chantiers dont l'opération était encore en cours en fin d'année).

Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées en 2017

EI-ETTI-ACI-AI : Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2017

ACI : Le décompte est réalisé au niveau des porteurs par département (et non des opérations chantier)

Tbl 1.1	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16	7	5	8	10	5	5	12	68
EI	34	13	15	10	26	31	9	16	154
ETTI	7	2	2	2	3	4	2	4	26
ACI	32	13	7	16	17	37	15	18	155
SIAE	89	35	29	36	56	77	31	50	403

Exemple de lecture : L'Ile de France comptait 403 structures de l'insertion par l'activité économique conventionnées au titre de l'année 2017.

Répartition des SIAE selon le type de structures et les départements

Tbl 1.2	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	24%	10%	7%	12%	15%	7%	7%	18%	100%
EI	22%	8%	10%	6%	17%	20%	6%	10%	100%
ETTI	27%	8%	8%	8%	12%	15%	8%	15%	100%
ACI	21%	8%	5%	10%	11%	24%	10%	12%	100%
SIAE	22%	9%	7%	9%	14%	19%	8%	12%	100%

Exemple de lecture : Près d'une SIAE sur quatre est conventionnée dans le département de Paris (22 %)

Poids des différentes SIAE dans les offres d'insertion départementales

Tbl 1.3

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	18%	20%	17%	22%	18%	6%	16%	24%	17%
EI	38%	37%	52%	28%	46%	40%	29%	32%	38%
ETTI	8%	6%	7%	6%	5%	5%	6%	8%	6%
ACI	36%	37%	24%	44%	30%	48%	48%	36%	38%
SIAE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Exemple de lecture : dans les Yvelines, plus d'une SIAE sur deux (52 %) est une entreprise d'insertion. En Seine-Saint-Denis, , ce sont les porteurs de chantier qui prédominent (48 % contre 38 % au régional) et les associations intermédiaires qui ont la part la plus faible (6 % contre 17 % au régional).

Evolution du nombre de SIAE conventionnées 2017/2016

Tbl 1.4

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	0	0	-1	0	0	0	0	0	-1
EI	-1	0	0	0	+1	+1	-1	0	0
ETTI	0	0	0	0	+2	+1	0	0	+3
ACI	+4	-1	-1	+1	-1	+1	-2	+1	+2
Total SIAE	+3	-1	-2	+1	+2	+3	-3	+1	+4

Evolution du nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées 2007 / 2017

Evolution du nombre de SIAE conventionnées par année en Ile-de-France (2007/2016)

EI-ETTI-ACI-AI: Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2016

Tbl 1.5	AI	EI	ETTI	ACI	Total	
Nb de SIAE conventionnées 2007	86	143	15	114	358	
Nb de SIAE conventionnées 2008	90	148	15	121	374	16
Nb de SIAE conventionnées 2009	87	155	16	114	372	-2
Nb de SIAE conventionnées 2010	83	162	15	120	380	8
Nb de SIAE conventionnées 2011	80	162	19	137	398	18
Nb de SIAE conventionnées 2012	79	155	20	146	400	2
Nb de SIAE conventionnées 2013	78	154	23	153	408	8
Nb de SIAE conventionnées 2014	76	151	23	155	405	-3
Nb de SIAE conventionnées 2015	72	148	22	153	395	-10
Nb de SIAE conventionnées 2016	69	154	23	153	399	4
Nb de SIAE conventionnées 2017	68	154	26	155	403	4
Evolution 2017/2007	-18	+11	+9	+41	+45	

Exemple de lecture : Entre 2007 et 2017, le nombre de SIAE conventionnées par UD a augmenté de 45. Cette augmentation a surtout concerné les ACI. Le nombre d'AI a baissé durant la période. Quant aux ETTI, après être restées stables durant les quatre premières années, elles sont au nombre de 26 aujourd'hui.

Evolution des SIAE par type de structure et département (2007/2017)

Tbl 1.6

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb AI actives 2017	16	7	5	8	10	5	5	12	68
	Nb AI actives 2007	20	8	10	8	14	4	10	12	86
	Evol 2017/2007	-4	-1	-5	0	-4	1	-5	0	-18
EI	Nb EI actives 2017	34	13	15	10	26	31	9	16	154
	Nb EI actives 2007	31	9	13	17	23	27	13	10	143
	Evol 2017/2007	3	4	2	-7	3	4	-4	6	11
ETTI	Nb ETTI actives 2017	7	2	2	2	3	4	2	4	26
	Nb ETTI actives 2007	6	2	1	0	1	3	1	1	15
	Evol 2017/2007	1	0	1	2	2	1	1	3	11
ACI	Nb ACI actifs 2017	32	13	7	16	17	37	15	18	155
	Nb ACI actifs 2007	24	14	11	9	12	24	10	10	114
	Evol 2017/2007	8	-1	-4	7	5	13	5	8	41
Total SIAE	Nb SIAE actives 2017	89	35	29	36	56	77	31	50	403
	Nb SIAE actives 2007	81	33	35	34	50	58	34	33	358
	Evol 2017/2007	8	2	-6	2	6	19	-3	17	45

Note de lecture: Entre 2007 et 2017, on compte 45 SIAE supplémentaires.

Nombre de SIAE conventionnées par année en Ile-de-France : 2012/2017

EI-ETTI-ACI-AI: Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année

Tbl 1.7

Année 2012	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	17	7	10	8	11	6	8	12	79
EI	34	12	18	16	27	23	13	12	155
ETTI	6	2	2	2	1	3	1	3	20
ACI	26	12	12	17	19	27	17	16	146
SIAE	83	33	42	43	58	59	39	43	400

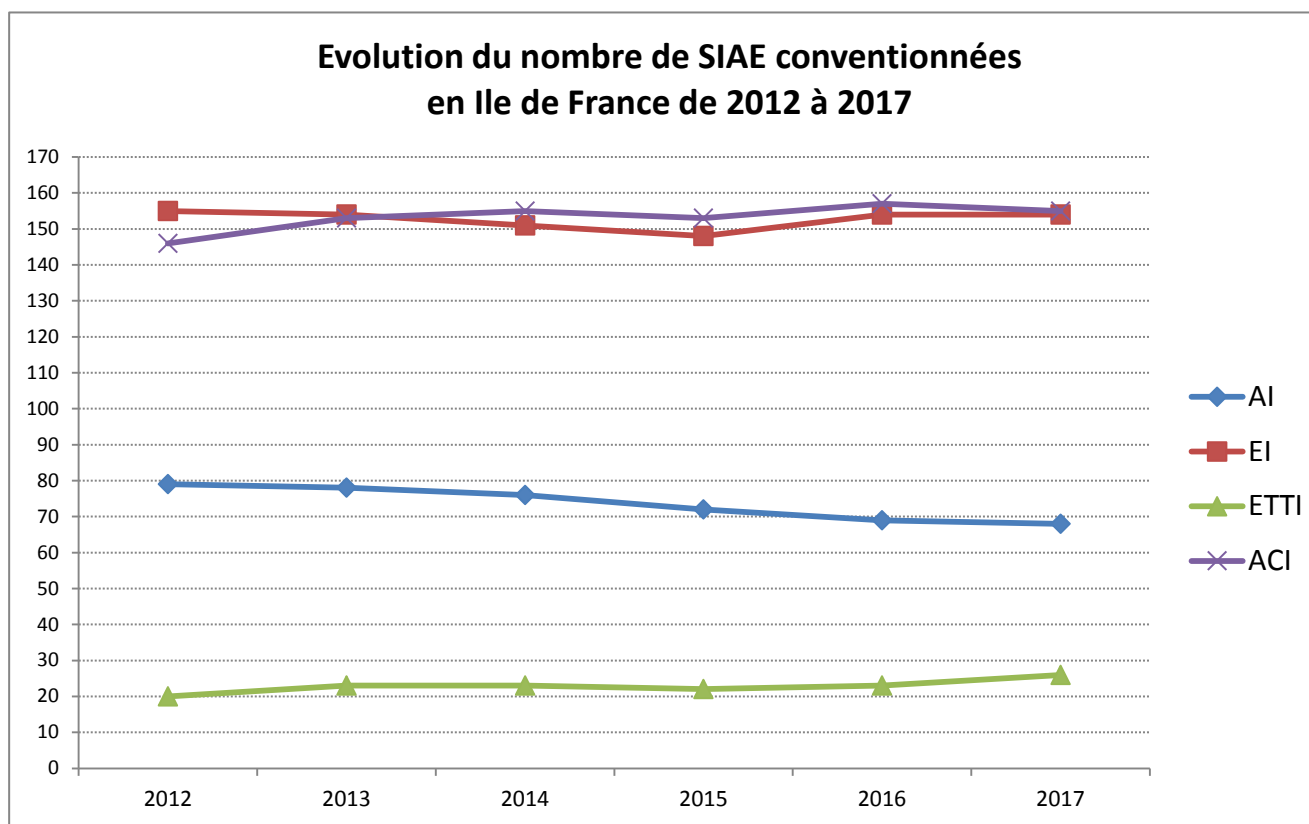
Année 2013	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	17	7	10	8	11	6	7	12	78
EI	36	11	18	12	30	21	13	13	154
ETTI	8	2	2	2	1	3	2	3	23
ACI	27	13	12	16	18	33	17	17	153
SIAE	88	33	42	38	60	63	39	45	408

Année 2014	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16	7	10	8	10	6	7	12	76
EI	34	12	14	12	30	24	12	13	151
ETTI	8	2	2	2	1	3	2	3	23
ACI	30	12	10	16	16	36	18	17	155
SIAE	88	33	36	38	57	69	39	45	405

Année 2015	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16	7	8	8	10	5	6	12	72
EI	33	14	14	12	26	23	11	15	148
ETTI	7	2	2	2	1	3	2	3	22
ACI	30	12	10	17	15	35	18	16	153
SIAE	86	35	34	39	52	66	37	46	395

Année 2016	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16	7	6	8	10	5	5	12	69
EI	35	13	15	10	25	30	10	16	154
ETTI	7	2	2	2	1	3	2	4	23
ACI	29	13	8	16	18	39	17	17	157
SIAE	87	35	31	36	54	77	34	49	403

Année 2017	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16	7	5	8	10	5	5	12	68
EI	34	13	15	10	26	31	9	16	154
ETTI	7	2	2	2	3	4	2	4	26
ACI	32	13	7	16	17	37	15	18	155
SIAE	89	35	29	36	56	77	31	50	403



II - LES SALARIÉS EN INSERTION DES SIAE EN 2017 :

Salariés en insertion : AI et ETTI: personnes mises à disposition au moins une fois en 2017/ EI: salariés en CDDI en 2017/ ACI.

Source : AI-EI et ETTI : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE / ACI: fichier individuel ASP

Nombre de salariés en insertion durant l'année 2017

Tbl 2.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	3 217	2 021	1 888	1 689	1 833	644	813	1 369	13 474
EI	736	397	505	198	713	853	273	137	3 812
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								4 359
ACI	1 340	995	563	966	504	1 143	570	564	6 645
TOTAL	6 391	3 982	3 201	3 347	3 482	3 562	1 976	2 349	28 290

Exemple de lecture : en 2017, les SIAE franciliennes ont salarié 28 290 personnes en insertion.

Pour les ACI: le nombre de salariés en insertion a été calculé à partir des fichiers ASP

Répartition départementale des salariés en insertion selon le type de SIAE en 2017

Tbl 2.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	50%	51%	59%	50%	53%	18%	41%	58%	48%
EI	12%	10%	16%	6%	20%	24%	14%	6%	13%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								15%
ACI	21%	25%	18%	29%	14%	32%	29%	24%	23%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Exemple de lecture: dans les Yvelines, parmi l'ensemble des salariés en insertion, 59 % ont été mis à disposition par des AI et 18 % étaient salariés en contrat aidé dans un chantier d'insertion.

Répartition des salariés en insertion par département et type de SIAE en 2017

Tbl 2.3

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	24%	15%	14%	13%	14%	5%	6%	10%	100%
EI	19%	10%	13%	5%	19%	22%	7%	4%	100%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								100%
ACI	20%	15%	8%	15%	8%	17%	9%	8%	100%
TOTAL	23%	14%	11%	12%	12%	13%	7%	8%	100%

Exemple de lecture : Les associations intermédiaires de la Seine-Saint-Denis ont mis à disposition 5 % des salariés des AI franciliennes. Paris concentre 23 % des salariés en insertion franciliens alors que le Val-de-Marne est le département qui compte le moins de salariés avec 7 % des effectifs régionaux.

Nombre moyen de salariés en insertion par SIAE en 2017

Tbl 2.4

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	201	289	378	211	183	129	163	114	198
EI	22	31	34	20	27	28	30	9	25
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								168
ACI	42	66	63	54	46	33	36	33	43

Exemple de lecture : au cours de l'année 2017, les EI comptaient en moyenne 25 salariés en insertion. Les AI et les ETTI ont mis respectivement à disposition une moyenne de 198 et 168 personnes.

Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) d'insertion dans les SIAE en 2017

ETTI: 1 ETP = 1600 heures / AI: 1 ETP = 1.607 heures / EI: 1 ETP = 1.505 heures / ACI: 1 ETP = 1820 heures.

Tbl 2.5

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	663	297	220	294	345	114	170	253	2 355
EI	414	194	252	99	351	486	137	62	1 996
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								1 527
ACI	593	373	202	412	196	557	251	207	2 791
TOTAL	2 099	1 016	753	974	1 095	1 476	654	603	8 669

Exemple de lecture : en 2017, les SIAE franciliennes ont généré 8669 Equivalents Temps Plein (ETP).

Répartition départementale des ETP d'insertion en 2017

Tbl 2.6

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	28%	13%	9%	12%	15%	5%	7%	11%	100%
EI	21%	10%	13%	5%	18%	24%	7%	3%	100%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								100%
ACI	21%	13%	7%	15%	7%	20%	9%	7%	100%
Ensemble SIAE	24%	12%	9%	11%	13%	17%	8%	7%	100%

Exemple de lecture: en 2017, 24 % des ETP d'insertion ont été réalisés par des SIAE parisiennes.

Nombre moyen d'ETP d'insertion dans les SIAE en 2017

Tbl 2.7

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	41	42	44	37	34	23	34	21	35
EI	12	15	17	10	14	16	15	4	13
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								59
ACI	19	29	29	26	12	15	17	12	18

Exemple de lecture: en 2017, une AI francilienne comptait en moyenne 35 ETP d'insertion, contre 59 ETP dans les ETTI.

Evolution du nombre de salariés en insertion entre 2016 et 2017

Tbl 2.8

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	0%	3%	3%	1%	-8%	9%	0%	-6%	-1%
EI	9%	24%	17%	29%	5%	15%	17%	-2%	13%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								4%
ACI	2%	2%	11%	5%	14%	4%	5%	7%	5%
TOTAL	3%	4%	6%	3%	1%	8%	3%	-3%	3%

Evolution des ETP d'insertion de 2016 à 2017

Tbl 2.9

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	4%	7%	7%	2%	2%	-1%	3%	-6%	2%
EI	3%	19%	16%	4%	-2%	16%	14%	-8%	8%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								6%
ACI	15%	6%	20%	7%	11%	16%	21%	26%	14%
TOTAL	6%	9%	14%	5%	7%	12%	9%	3%	8%

On constate une augmentation de 3% du nombre de salariés et de 7,9% d'ETP :

Plus de salariés en EI (+13%) mais augmentation moindre en ETP (+8%)

En revanche l'augmentation de salariés en ACI (+5%) est largement inférieure à l'augmentation en ETP (+13,9%) ce qui pourrait indiquer une augmentation du temps de travail moyen dans les ACI.

III - LES SECTEURS D'ACTIVITES DES SIAE EN 2017

Source : DIRECCTE IDF- Bilans des SIAE

Répartition sectorielle des heures travaillées dans les SIAE en 2017

Tbl 3.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Espaces Verts - Agriculture	0%	4%	7%	8%	2%	2%	6%	4%	4%
	Bâtiment - Travaux Publics	7%	4%	13%	8%	16%	23%	8%	8%	10%
	Services aux personnes	13%	39%	20%	24%	24%	15%	29%	32%	23%
	Collecte - Tri -Recyclage	1%	0%	0%	2%	5%	0%	0%	0%	1%
	Postes administratifs	6%	1%	1%	1%	1%	0%	22%	1%	4%
	Hôtellerie - Restauration	11%	23%	7%	10%	12%	1%	4%	6%	11%
	Médiation sociale	18%	0%	0%	0%	0%	15%	0%	1%	6%
	Sécurité - Gardiennage	5%	0%	1%	0%	6%	6%	0%	13%	4%
	Nettoyage (hors SAP)	24%	23%	40%	34%	24%	30%	24%	28%	27%
	Animation - Arts - Spectacles	3%	0%	1%	3%	0%	2%	0%	1%	1%
	Vente	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Technicien - Industrie	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%
	Transport - Logistique	8%	1%	8%	7%	8%	6%	3%	3%	6%
<i>Autres</i>	5%	3%	2%	3%	1%	0%	1%	3%	3%	
EI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Espaces Verts - Agriculture	3%	3%	8%	37%	5%	7%	4%	17%	7%
	Bâtiment - Travaux Publics	5%	5%	2%	2%	7%	17%	14%	17%	9%
	Services aux personnes	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	0%
	Collecte - Tri -Recyclage	9%	11%	39%	10%	18%	7%	41%	0%	16%
	Postes administratifs	2%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	4%	2%
	Hôtellerie - Restauration	5%	2%	3%	0%	12%	14%	2%	0%	7%
	Médiation sociale	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	Sécurité - Gardiennage	0%	11%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%
	Nettoyage (hors SAP)	52%	23%	12%	17%	47%	37%	20%	39%	35%
	Animation - Arts - Spectacles	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Vente	3%	0%	7%	3%	0%	0%	0%	0%	2%
	Technicien - Industrie	4%	9%	14%	10%	1%	2%	4%	5%	5%
	Transport - Logistique	14%	34%	6%	19%	7%	8%	12%	3%	12%
<i>Autres</i>	3%	1%	9%	0%	1%	5%	1%	2%	3%	

Exemple de lecture : En 2017, 23 % des heures travaillées dans les AI franciliennes s'effectuent dans le secteur "Services aux personnes".

Répartition sectorielle des heures travaillées dans les SIAE en 2017

Tbl 3.1 (suite)

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
ETTI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Espaces Verts - Agriculture									1%
	Bâtiment - Travaux Publics									72%
	Services aux personnes									0%
	Collecte - Tri -Recyclage									14%
	Postes administratifs									3%
	Hôtellerie - Restauration									0%
	Médiation sociale									1%
	Sécurité - Gardiennage									0%
	Nettoyage (hors SAP)									2%
	Animation - Arts - Spectacles									0%
	Vente									0%
	Technicien - Industrie									1%
	Transport - Logistique									3%
<i>Autres</i>									2%	
ACI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Espaces Verts - Agriculture	9%	25%	37%	47%	40%	13%	20%	47%	25%
	Bâtiment - Travaux Publics	10%	23%	4%	20%	8%	9%	8%	16%	12%
	Services aux personnes	14%	13%	0%	3%	8%	5%	5%	11%	8%
	Collecte - Tri -Recyclage	8%	18%	22%	2%	14%	10%	22%	9%	12%
	Postes administratifs	1%	0%	1%	0%	0%	2%	3%	0%	1%
	Hôtellerie - Restauration	10%	5%	0%	3%	0%	22%	6%	2%	9%
	Médiation sociale	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Sécurité - Gardiennage	0%	1%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%
	Nettoyage (hors SAP)	10%	0%	8%	3%	5%	6%	5%	0%	5%
	Animation - Arts - Spectacles	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
	Vente	6%	3%	5%	1%	2%	7%	3%	0%	4%
	Technicien - Industrie	2%	0%	0%	6%	0%	4%	1%	5%	3%
	Transport - Logistique	4%	1%	5%	0%	2%	11%	26%	6%	7%
<i>Autres</i>	21%	10%	15%	15%	19%	12%	2%	5%	14%	
Ensemble SIAE	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Espaces Verts - Agriculture	3%	11%	13%	24%	10%	8%	10%	22%	11%
	Bâtiment - Travaux Publics	19%	21%	14%	26%	24%	25%	20%	20%	21%
	Services aux personnes	8%	17%	7%	9%	9%	3%	10%	18%	9%
	Collecte - Tri -Recyclage	10%	8%	18%	3%	12%	10%	17%	5%	10%
	Postes administratifs	3%	2%	1%	1%	1%	2%	9%	1%	2%
	Hôtellerie - Restauration	8%	9%	4%	4%	7%	13%	4%	3%	7%
	Médiation sociale	6%	2%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	2%
	Sécurité - Gardiennage	2%	3%	0%	0%	3%	1%	0%	5%	2%
	Nettoyage (hors SAP)	20%	12%	19%	15%	23%	17%	12%	15%	17%
	Animation - Arts - Spectacles	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%
	Vente	2%	1%	3%	1%	0%	3%	2%	0%	2%
	Technicien - Industrie	1%	2%	5%	3%	0%	2%	2%	3%	2%
	Transport - Logistique	6%	7%	7%	6%	5%	8%	14%	3%	7%
<i>Autres</i>	11%	5%	7%	6%	4%	7%	1%	3%	6%	

IV - LES TAUX D'ACCES EN 2017

Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi à la fin de l'année 2017

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, ayant une caractéristique donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département, ayant la même caractéristique).

Le chiffre est exprimé en ‰.

Exemple de lecture : on compte 48 salariés en insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris, et, 194 salariés en insertion non qualifiés pour 1000 demandeurs d'emploi non qualifiés en Seine et Marne.

Tbl 4.1

Source : Pôle emploi pour les DEFM-Cat A au 31 déc 2017 et Direccte Bilans SIAE

	DEFM	Non qualif	CTLD	ASS	RSA *	TH	Jeunes de moins 26 ans	Seniors 50 ans et +	Pour rappel en 2016
75	48	206	94	21	92	30	93	36	47
77	60	194	150	33	160	44	60	53	58
78	50	154	97	29	77	18	129	28	47
91	58	181	170	37	133	30	69	48	56
92	44	180	100	25	92	23	66	41	44
93	30	72	61	18	45	19	61	22	28
94	26	99	69	15	56	25	46	19	26
95	33	94	91	17	60	23	44	34	34
IDF	42	136	96	22	82	26	70	34	41

A noter : de **2016 à 2017**, le taux d'accès global des demandeurs d'emploi en fin de mois s'est légèrement accru de 41 ‰ à 42 ‰. C'est notable pour les demandeurs de faible qualification (de 128 ‰ à 136 ‰), pour les chômeurs de très longue durée (de 92 ‰ à 96 ‰) et pour les bénéficiaires du RSA (de 78 ‰ à 82 ‰).

Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, d'une structure donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département). Le chiffre est exprimé en %.
Par exemple : on compte 6 salariés en entreprise d'insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris, et, 31 salariés en association intermédiaire pour 1000 demandeurs d'emploi en Seine et Marne.

Tbl 4.2

Source : Pôle emploi pour les DEFM-Cat A au 31 déc 2017 et Direccte Bilans SIAE

	AI	EI	ETI	ACI	Total
75	24	6	Non diffusable - Secret statistique	10	48
77	31	6		15	60
78	29	8		9	50
91	29	3		17	58
92	23	9		6	44
93	5	7		10	30
94	11	4		8	26
95	19	2		8	33
IDF	20	6	7	10	42

<i>Pour rappel</i>
Total en 2016
47
58
47
56
44
28
26
34
41

V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2017

CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION

Salariés en insertion : AI et ETTI: personnes mises à disposition au moins une fois en 2017/ EI: salariés en CDDI en 2017/ ACI: personnes CDDI présentes dans le chantier en 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2017

Tbl 5.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Hommes	57%	28%	54%	36%	56%	57%	43%	38%	47%
	Femmes	43%	72%	46%	64%	44%	43%	57%	62%	53%
EI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Hommes	65%	71%	75%	85%	77%	70%	59%	64%	71%
	Femmes	35%	29%	25%	15%	23%	30%	41%	36%	29%
ETTI	TOTAL									100%
	Hommes	Non diffusable - Secret statistique								91%
	Femmes									9%
ACI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Hommes	60%	71%	65%	62%	75%	54%	68%	71%	64%
	Femmes	40%	29%	35%	38%	25%	46%	32%	29%	36%
Ensemble SIAE	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Hommes	65%	51%	62%	54%	68%	68%	60%	54%	61%
	Femmes	35%	49%	38%	46%	32%	32%	40%	46%	39%

Exemple de lecture: En 2017, les femmes forment 39 % des effectifs en insertion. Elles ne sont majoritaires que dans les AI (53 %) , leur part est très faible dans les ETTI (9 %).

Salariés en insertion : niveaux de formation en 2017

Détail des niveaux de formation : Niv Infra V (inférieur au CAP-BEP) / Niv V (CAP/BEP diplôme obtenu) / Niv Sup (Bac validé ou non à Bac +5).

Tbl 5.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niv infra V	58%	62%	55%	67%	60%	66%	74%	54%	61%
	Niv V	21%	20%	25%	16%	20%	20%	9%	25%	20%
	Niv Sup V	20%	18%	20%	17%	20%	14%	18%	21%	19%
EI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niv infra V	73%	63%	55%	45%	64%	70%	77%	61%	66%
	Niv V	13%	27%	27%	28%	25%	17%	10%	26%	20%
	Niv Sup V	13%	10%	18%	27%	12%	12%	13%	13%	14%
ETTI	Total	Non diffusable - Secret statistique								100%
	Niv infra V	Non diffusable - Secret statistique								59%
	Niv V	Non diffusable - Secret statistique								25%
	Niv Sup V	Non diffusable - Secret statistique								16%
ACI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niv infra V	66%	57%	56%	60%	58%	62%	67%	60%	61%
	Niv V	17%	27%	22%	25%	21%	22%	20%	27%	22%
	Niv Sup V	17%	16%	21%	15%	20%	16%	13%	13%	16%
Ensemble SIAE	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niv infra V	62%	60%	55%	63%	62%	63%	68%	57%	61%
	Niv V	20%	23%	25%	19%	21%	23%	16%	26%	22%
	Niv Sup V	18%	17%	19%	17%	18%	14%	16%	17%	17%

Exemple de lecture : Les EI sont les structures qui emploient le plus de personnes ayant le plus faible niveau de formation (66% de niveau infra V).

Salariés en insertion : part des seniors et jeunes en 2017

Seniors = 50 ans et plus / Jeunes: moins de 26 ans

Tbl 5.3

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Seniors	26%	29%	15%	25%	36%	23%	20%	33%	26%
	Jeunes	10%	9%	38%	12%	7%	24%	12%	8%	14%
EI	Seniors	20%	20%	17%	19%	16%	23%	19%	32%	20%
	Jeunes	12%	13%	17%	16%	14%	16%	13%	8%	14%
ETTI	Seniors	Non diffusable - Secret statistique								16%
	Jeunes	Non diffusable - Secret statistique								25%
ACI	Seniors	22%	17%	12%	15%	17%	21%	20%	12%	18%
	Jeunes	13%	17%	19%	19%	23%	20%	22%	33%	20%
Ensemble SIAE	Seniors	23%	23%	15%	22%	27%	20%	19%	25%	22%
	Jeunes	13%	14%	30%	17%	13%	22%	18%	16%	17%

Exemple de lecture : 25 % des salariés des ETTI ont moins de 26 ans.

Salariés en insertion: ancienneté au chômage avant l'embauche

Situation des salariés en insertion lors de leur embauche par les SIAE. Personnes en recherche d'emploi: inscrites ou non à Pôle emploi.

Tbl 5.4

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Rech. Emploi de moins d'un an	26%	31%	46%	24%	20%	20%	18%	24%	27%
	Rech. Emploi entre 1 et 2 ans	26%	25%	17%	26%	25%	40%	27%	23%	25%
	Rech. Emploi + 2 ans	48%	44%	37%	50%	55%	40%	55%	53%	48%
EI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Rech. Emploi de moins d'un an	22%	31%	41%	34%	31%	24%	16%	26%	28%
	Rech. Emploi entre 1 et 2 ans	24%	23%	21%	24%	26%	30%	27%	33%	26%
	Rech. Emploi + 2 ans	54%	45%	38%	42%	43%	46%	56%	41%	46%
ETTI	Total	Non diffusable - Secret statistique								100%
	Rech. Emploi de moins d'un an	Non diffusable - Secret statistique								48%
	Rech. Emploi entre 1 et 2 ans	Non diffusable - Secret statistique								27%
	Rech. Emploi + 2 ans	Non diffusable - Secret statistique								25%
ACI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Rech. Emploi de moins d'un an	17%	31%	31%	22%	33%	21%	20%	30%	25%
	Rech. Emploi entre 1 et 2 ans	25%	20%	24%	20%	23%	26%	25%	22%	23%
	Rech. Emploi + 2 ans	58%	49%	45%	57%	44%	53%	55%	48%	52%
Ensemble SIAE	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Rech. Emploi de moins d'un an	28%	33%	45%	28%	28%	27%	24%	28%	30%
	Rech. Emploi entre 1 et 2 ans	25%	24%	19%	24%	26%	32%	26%	24%	25%
	Rech. Emploi + 2 ans	47%	43%	37%	48%	46%	41%	50%	47%	45%

Exemple de lecture : 48 % des salariés en insertion en ACI sont à la recherche d'un emploi depuis plus de deux ans.

PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2017

Situation des salariés en insertion lors de leur embauche par les SIAE.

Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2017 (en %)

Il s'agit ici de caractéristiques cumulatives: un salarié en insertion peut ainsi être comptabilisé dans plusieurs rubriques.

Tbl 5.5

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	CTLD (+ 2 ans)	48%	44%	37%	50%	55%	40%	55%	53%	48%
	RSA	28%	36%	14%	29%	31%	31%	32%	26%	28%
	ASS	4%	4%	3%	4%	5%	4%	4%	4%	4%
	TH	5%	5%	2%	4%	4%	5%	5%	5%	4%
	Bénéficiaires de l'AAH	2%	2%	1%	2%	2%	1%	2%	1%	2%
	Minimas sociaux Hors Doublons	34%	43%	17%	34%	39%	36%	37%	30%	33%
EI	CTLD (+ 2 ans)	54%	45%	38%	42%	43%	46%	56%	41%	46%
	RSA	35%	29%	37%	31%	31%	30%	40%	23%	33%
	ASS	5%	5%	8%	9%	5%	9%	4%	5%	7%
	TH	6%	6%	5%	6%	4%	7%	10%	3%	6%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%
	Minimas sociaux Hors Doublons	40%	33%	46%	36%	31%	35%	41%	28%	37%
ETTI	CTLD (+ 2 ans)	Non diffusable - Secret statistique								25%
	RSA									24%
	ASS									4%
	TH									4%
	Bénéficiaires de l'AAH									1%
	Minimas sociaux Hors Doublons									27%
ACI	CTLD (+ 2 ans)	58%	49%	45%	57%	44%	53%	55%	48%	52%
	RSA	57%	65%	53%	60%	42%	40%	40%	38%	50%
	ASS	4%	4%	5%	6%	6%	7%	7%	5%	5%
	TH	6%	7%	5%	5%	7%	7%	8%	5%	6%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	1%	2%	3%	2%	1%	1%	1%
	Minimas sociaux Hors Doublons	61%	70%	58%	66%	50%	47%	48%	44%	56%
Ensemble SIAE	CTLD (+ 2 ans)	47%	43%	37%	48%	46%	41%	50%	47%	45%
	RSA	34%	41%	23%	34%	32%	32%	33%	28%	33%
	ASS	4%	4%	5%	5%	5%	6%	5%	5%	5%
	TH	5%	7%	3%	5%	4%	5%	7%	5%	5%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%
	Minimas sociaux Hors Doublons	38%	47%	28%	40%	37%	37%	38%	33%	38%

Exemple de lecture : 33 % des salariés en insertion bénéficient d'un RSA, contre 28 % des salariés en AI.

ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES SALARIES EN INSERTION EN 2017

Part des salariés en insertion qui résident dans un département différent de celui de leur SIAE

Tbl 5.6

	75*	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	15%	1%	2%	1%	7%	0%	0%	1%	5%
EI	2%	1%	4%	5%	28%	8%	1%	1%	8%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								10%
ACI	1%	0%	0%	2%	7%	1%	0%	1%	1%
Ensemble SIAE	12%	2%	2%	3%	11%	4%	1%	1%	6%

(*) Les différents arrondissements de Paris constituent à la fois une commune et un département

Exemple de lecture : 10 % des salariés en insertion des Hauts de Seine sont issus d'un autre département.

Salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV)

Tbl 5.7

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	22%	20%	38%	38%	18%	57%	32%	28%	28%
EI	20%	41%	37%	39%	42%	62%	26%	36%	40%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								36%
ACI	13%	31%	27%	31%	39%	56%	27%	43%	34%
Ensemble SIAE	20%	26%	38%	36%	27%	56%	29%	35%	32%

Exemple de lecture : 32 % des salariés en insertion franciliens résident dans un quartier politique de la ville, 56 % en Seine-Saint-Denis.

VI - LES ORIENTEURS DES NOUVEAUX SALARIÉS EN INSERTION DES SIAE EN 2017

Part des différents orienteurs dans les recrutements de salariés en insertion dans les SIAE

Pour les AI et ETTI, calcul uniquement sur les personnes qui ont été nouvellement accueillies et mises à disposition en 2017 / Pour les EI et ACI, calcul sur les personnes recrutées en 2017

Tbl 6.1

Source : DIRECCTE IDF

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	26%	18%	8%	37%	17%	42%	50%	28%	25%
	Mission Locale	4%	2%	8%	6%	5%	12%	8%	4%	5%
	PLIE	6%	2%	0%	5%	3%	4%	6%	2%	4%
	Autres SIAE	5%	5%	4%	1%	2%	0%	1%	4%	3%
	Candidature spontanée	25%	38%	39%	22%	31%	1%	20%	31%	29%
	Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	8%	1%	9%	6%	14%	3%	3%	6%	7%
	Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	13%	6%	10%	10%	6%	22%	3%	13%	10%
	Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	7%	26%	19%	8%	12%	16%	6%	9%	13%
Autres (Organismes de formation, Cap Emploi.....)	5%	1%	2%	5%	9%	1%	3%	2%	4%	
EI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	32%	62%	44%	51%	49%	55%	73%	45%	50%
	Mission Locale	5%	6%	10%	8%	5%	9%	8%	1%	7%
	PLIE	10%	4%	7%	6%	6%	5%	3%	4%	6%
	Autres SIAE	5%	13%	5%	16%	2%	4%	5%	20%	6%
	Candidature spontanée	10%	2%	15%	15%	16%	11%	5%	15%	11%
	Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	4%	0%	10%	2%	7%	1%	3%	0%	4%
	Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	18%	3%	3%	0%	5%	5%	3%	1%	6%
	Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	10%	7%	3%	1%	4%	5%	0%	6%	5%
Autres (Organismes de formation, Cap Emploi.....)	5%	3%	2%	2%	5%	4%	0%	7%	4%	

Exemple de lecture : Pôle Emploi est le premier orienteur (50 % des orientations) vers les EI en Ile de France.

Part des différents orienteurs dans les recrutements de personnes en insertion dans les SIAE

Pour ETTI, calcul uniquement sur les personnes qui ont été nouvellement accueillies et mises à disposition en 2017 / Pour ACI, calcul sur les personnes recrutées durant la dernière tranche de conventionnement (2017)

Tbl 6.1 (suite)

		Source : DIRECCTE IDF								IDF
		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
ETTI	TOTAL	Non diffusable - Secret statistique								100%
	Pôle Emploi (orientation, pas agrément)									46%
	Mission Locale									16%
	PLIE									5%
	Autres SIAE									6%
	Candidature spontanée									5%
	Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)									6%
	Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)									4%
	Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)									8%
	Autres (Organismes de formation, Cap Emploi.....)									4%
ACI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	57%	46%	29%	27%	31%	32%	50%	18%	38%
	Mission Locale	5%	8%	11%	16%	15%	12%	16%	12%	11%
	PLIE	3%	2%	2%	21%	8%	25%	11%	13%	11%
	Autres SIAE	3%	4%	1%	5%	2%	1%	1%	5%	3%
	Candidature spontanée	1%	6%	12%	4%	13%	6%	5%	4%	5%
	Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	3%	0%	9%	12%	14%	4%	2%	4%	5%
	Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	12%	3%	15%	9%	5%	9%	6%	7%	8%
	Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	10%	27%	19%	3%	11%	7%	6%	21%	13%
	Autres (Organismes de formation, Cap Emploi.....)	6%	5%	2%	2%	1%	4%	3%	14%	5%
Ensemble SIAE	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	37%	32%	18%	37%	31%	43%	53%	30%	34%
	Mission Locale	6%	7%	9%	10%	8%	12%	13%	7%	8%
	PLIE	5%	2%	2%	10%	4%	11%	6%	6%	6%
	Autres SIAE	5%	7%	5%	3%	2%	2%	3%	5%	4%
	Candidature spontanée	18%	21%	29%	15%	21%	4%	12%	19%	18%
	Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	6%	1%	10%	7%	12%	5%	2%	5%	6%
	Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	12%	6%	10%	8%	5%	8%	4%	9%	8%
	Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	7%	22%	16%	6%	10%	11%	4%	12%	11%
	Autres (Organismes de formation, Cap Emploi.....)	5%	3%	3%	4%	6%	3%	3%	6%	4%

VII - L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Accompagnement Social

Part des salariés ayant bénéficié d'un accompagnement social durant leur emploi dans une SIAE

Tbl 7.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de bénéficiaires	2 644	1 058	1 237	1 480	1 624	644	758	1 012	10 457
	% sur le total SI	82%	52%	66%	88%	89%	100%	93%	74%	78%
EI	Nb de bénéficiaires	707	353	436	187	681	764	262	107	3 497
	% sur le total SI	96%	89%	86%	94%	96%	90%	96%	78%	92%
ETTI	Nb de bénéficiaires	Non diffusable - Secret statistique								3 848
	% sur le total SI	Non diffusable - Secret statistique								88%
ACI	Nb de bénéficiaires	1 039	730	369	672	441	1 093	624	651	5 619
	% sur le total SI	97%	82%	94%	98%	96%	94%	100%	98%	95%
Ensemble SIAE	Nb de bénéficiaires	5 477	2 477	2 281	2 833	3 178	3 201	1 925	2 049	23 421
	% sur le total SI	90%	64%	75%	92%	92%	89%	95%	84%	85%

Exemple de lecture : en 2017, 85 % des salariés en insertion des SIAE franciliennes ont bénéficié d'un accompagnement social durant leur emploi.

Accompagnement Professionnel

Part des salariés ayant bénéficié d'un accompagnement professionnel

Tbl 7.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de bénéficiaires	2 801	1 707	1 565	1 647	1 825	644	795	1 215	12 199
	% sur le total SI	87%	84%	83%	98%	100%	100%	98%	89%	91%
EI	Nb de bénéficiaires	663	286	461	193	687	734	266	99	3 389
	% sur le total SI	90%	72%	91%	97%	96%	86%	97%	72%	89%
ETTI	Nb de bénéficiaires	Non diffusable - Secret statistique								4 344
	% sur le total SI									100%
ACI	Nb de bénéficiaires	1 055	847	385	667	454	1 139	612	648	5 807
	% sur le total SI	99%	95%	98%	97%	99%	98%	98%	98%	98%
Ensemble SIAE	Nb de bénéficiaires	5 617	3 409	2 641	3 001	3 398	3 439	1 993	2 241	25 739
	% sur le total SI	92%	88%	87%	98%	99%	96%	98%	92%	93%

Exemple de lecture : en 2017, 93 % des salariés en insertion ont bénéficié d'un accompagnement professionnel. Les taux particulièrement élevés des ETTI sont à prendre avec précaution, car ces employeurs valorisent souvent les mises à disposition en entreprise comme des accompagnements professionnels.

TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI

Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une Technique de Recherche d'Emploi

Tbl 7.3

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de bénéficiaires	1 589	973	905	1 149	992	372	599	909	7 488
	% sur le total SI	49%	48%	48%	68%	54%	58%	74%	66%	56%
EI	Nb de bénéficiaires	485	174	359	121	460	544	150	77	2 370
	% sur le total SI	66%	44%	71%	61%	65%	64%	55%	56%	62%
ETTI	Nb de bénéficiaires	Non diffusable - Secret statistique								3 114
	% sur le total SI									71%
ACI	Nb de bénéficiaires	802	741	341	549	380	948	527	629	4 917
	% sur le total SI	75%	83%	87%	80%	83%	82%	84%	95%	83%
Ensemble SIAE	Nb de bénéficiaires	3 530	2 457	1 820	2 213	2 062	2 438	1 574	1 795	17 889
	% sur le total SI	58%	63%	60%	72%	60%	68%	77%	73%	65%

Exemple de Lecture : Deux salariés en insertion sur trois ont bénéficié d'une prestation de techniques de recherche d'emploi durant l'année 2017. Les salariés des ACI sont ceux qui en bénéficient le plus fréquemment (83 %).

AIDE AU PROJET PROFESSIONNEL

Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une Aide au projet professionnel

Tbl 7.4

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de bénéficiaires	1 902	871	1 068	1 231	1 391	501	795	798	8 557
	% sur le total SI	59%	43%	57%	73%	76%	78%	98%	58%	64%
EI	Nb de bénéficiaires	557	253	435	133	533	618	188	89	2 806
	% sur le total SI	76%	64%	86%	67%	75%	72%	69%	65%	74%
ETTI	Nb de bénéficiaires	Non diffusable - Secret statistique								3 275
	% sur le total SI									75%
ACI	Nb de bénéficiaires	940	719	349	600	393	1 034	549	588	5 172
	% sur le total SI	88%	81%	89%	87%	86%	89%	88%	89%	87%
Ensemble SIAE	Nb de bénéficiaires	4 197	2 412	2 081	2 383	2 576	2 682	1 766	1 713	19 810
	% sur le total SI	69%	62%	69%	78%	75%	75%	87%	70%	72%

Exemple de Lecture : Un peu plus de sept salariés en insertion sur dix ont bénéficié d'un accompagnement sur leur projet professionnel (72%) durant leur emploi dans les SIAE. Cet accompagnement est plus répandu dans les ACI (87%).

ACCES AUX PRESTATIONS DE POLE EMPLOI

Part de salariés ayant eu accès à une prestation de Pôle Emploi en 2017

Tbl 7.5

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	6%	6%	1%	11%	11%	14%	6%	11%	7%
EI	5%	1%	5%	13%	6%	11%	8%	7%	7%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								8%
ACI	25%	2%	6%	10%	15%	27%	15%	22%	17%
SIAE	9%	7%	3%	10%	10%	15%	8%	14%	10%

Exemple de lecture : en 2017, seulement un salarié en insertion sur dix a bénéficié d'une prestation d'accompagnement de Pôle Emploi (10 %).

A noter : de 2016 à 2017, la part de salariés ayant eu accès à une prestation de Pôle Emploi en 2017 a augmenté (10 % contre 7 % en 2016). cette augmentation est remarquable en ACI (de 12 à 17 %).

PERIODE D'IMMERSION

Nombre de salariés des ACI ayant bénéficié d'une période de mise en situation en milieu professionnel en 2017 (PMSMP)

(Nb de salariés d'ACI ayant bénéficié d'une PMSMP / Nb de salariés en insertion des ACI)

Tbl 7.6

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Ensemble SIAE	Nbre de bénéficiaires	207	129	32	175	107	203	90	166	1109
	% total SI des ACI	19%	15%	8%	26%	23%	18%	14%	25%	19%

Exemple de lecture : en 2017, 19 % des salariés en insertion des ACI franciliens ont bénéficié d'une période d'immersion durant leur emploi. L'accès aux périodes d'immersion est moins fréquent pour les salariés des ACI des Yvelines (8 %).

DIFFICULTES RENCONTREES

Part de salariés en insertion dans chaque type de SIAE rencontrant un type de difficultés selon la nature de la difficulté en 2017

Tbl 7.7

	Illettrisme	Santé	Logement	Démarche administrative	Manque de mobilité	Surendettent	Justice	Manque de disponibilité
AI	22%	15%	28%	30%	12%	31%	3%	9%
EI	34%	23%	44%	59%	20%	21%	5%	7%
ETI	Non diffusable - Secret statistique							1%
ACI	35%	30%	48%	62%	24%	22%	11%	10%
TOTAL	27%	18%	36%	44%	17%	28%	5%	8%

Exemple de lecture : En 2017, 44 % des salariés en insertion franciliens ont des difficultés dans les démarches administratives, 62 % de ceux en ACI contre 30 % des salariés en AI.

Part de salariés en insertion dans chaque département rencontrant un type de difficultés selon la nature de la difficulté en 2017

Tbl 7.8

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Illettrisme	32%	15%	19%	25%	27%	27%	36%	35%	27%
Santé	20%	13%	12%	15%	21%	19%	24%	16%	18%
Logement	51%	22%	26%	37%	37%	32%	46%	25%	36%
Démarche administrative	47%	26%	32%	47%	50%	61%	52%	34%	44%
Manque de mobilité	6%	28%	17%	22%	12%	16%	22%	19%	17%
Surendettement	21%	26%	22%	48%	32%	29%	29%	26%	28%
Justice	6%	3%	6%	4%	7%	5%	5%	7%	5%
Manque de disponibilité	9%	7%	9%	5%	12%	4%	11%	7%	8%

Exemple de lecture : En 2017, 61 % des salariés en insertion de Seine-Saint-Denis ont des difficultés dans les démarches administratives, contre 26 % des salariés en insertion de Seine-et-Marne

VIII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Nombre de salariés en insertion bénéficiaires d'une formation

Tbl 8.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de bénéf Formation	1 967	207	560	668	858	569	741	824	6 394
	% sur le total SI	61%	10%	30%	40%	47%	88%	91%	60%	47%
EI	Nb de bénéf Formation	611	347	439	129	614	764	238	126	3 268
	% sur le total SI	83%	87%	87%	65%	86%	90%	87%	92%	86%
ETTI*	Nb de bénéf Formation	Non diffusable - Secret statistique								3 330
	% sur le total SI									76%
ACI	Nb de bénéf Formation	1 037	784	370	633	421	1 032	576	634	5 487
	% sur le total SI	97%	88%	94%	92%	92%	89%	92%	96%	92%
Ensemble SIAE	Nb de bénéf Formation	4 399	1 788	1 560	1 814	2 325	2 972	1 847	1 774	18 479
	% sur le total SI	72%	46%	51%	59%	68%	83%	91%	73%	67%

Exemple de lecture : 67 % des salariés en insertion ont bénéficié d'une formation

Part des salariés en insertion bénéficiaires d'une formation selon le type de SIAE et la nature des formations

(Nombre de salariés ayant bénéficié d'une formation selon le type d'action / Nombre total de salariés en insertion dans les SIAE en 2017)

Avertissement ETTI: Les données sur les formations d'adaptation aux postes dans les ETTI sont à prendre avec précaution. En effet, une partie des ETTI considère que tous leurs salariés sont systématiquement formés aux postes de travail par les entreprises dans lesquelles ils sont mis à disposition.

Tbl 8.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Secourisme	5%	0%	0%	2%	2%	7%	5%	3%	3%
	Adaptation au poste - geste et posture	48%	8%	19%	23%	42%	0%	0%	49%	29%
	Remise à Niveau	11%	0%	5%	4%	6%	3%	11%	7%	6%
	Préparation aux concours	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
	Bureautique	2%	0%	2%	0%	0%	3%	12%	1%	2%
	Pré-qualification	3%	1%	3%	2%	4%	11%	29%	4%	5%
	Qualification	1%	1%	2%	5%	3%	8%	4%	2%	2%
Autre	2%	0%	0%	3%	0%	1%	1%	4%	2%	
EI	Secourisme	9%	15%	9%	3%	3%	10%	12%	2%	8%
	Adaptation au poste - geste et posture	76%	80%	80%	56%	82%	77%	52%	88%	76%
	Remise à Niveau	33%	23%	14%	12%	23%	25%	46%	6%	25%
	Préparation aux concours	0%	2%	0%	1%	0%	1%	2%	1%	1%
	Bureautique	4%	3%	4%	4%	12%	7%	7%	4%	6%
	Pré-qualification	9%	2%	13%	10%	6%	24%	7%	7%	12%
	Qualification	6%	4%	14%	3%	8%	7%	7%	2%	7%
Autre	12%	20%	6%	9%	13%	2%	10%	0%	9%	
ETTI	Secourisme	Non diffusable - Secret statistique								7%
	Adaptation au poste - geste et posture	Non diffusable - Secret statistique								91%
	Remise à Niveau	Non diffusable - Secret statistique								8%
	Préparation aux concours	Non diffusable - Secret statistique								0%
	Bureautique	Non diffusable - Secret statistique								0%
	Pré-qualification	Non diffusable - Secret statistique								9%
	Qualification	Non diffusable - Secret statistique								8%
Autre	Non diffusable - Secret statistique								1%	
ACI	Secourisme	28%	9%	21%	26%	29%	16%	25%	49%	24%
	Adaptation au poste - geste et posture	82%	74%	80%	72%	69%	68%	67%	91%	75%
	Remise à Niveau	45%	5%	36%	27%	24%	27%	32%	49%	30%
	Préparation aux concours	3%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	2%	1%
	Bureautique	11%	1%	36%	23%	6%	4%	12%	11%	11%
	Pré-qualification	23%	16%	22%	31%	12%	20%	4%	25%	20%
	Qualification	18%	12%	7%	35%	29%	18%	11%	21%	19%
Autre	11%	5%	57%	11%	45%	7%	4%	22%	16%	
Ensemble SIAE	Secourisme	10%	4%	4%	14%	6%	9%	11%	15%	9%
	Adaptation au poste - geste et posture	65%	41%	42%	49%	61%	66%	41%	68%	55%
	Remise à Niveau	20%	5%	11%	13%	11%	15%	21%	18%	14%
	Préparation aux concours	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
	Bureautique	3%	1%	6%	6%	3%	3%	9%	4%	4%
	Pré-qualification	8%	5%	7%	12%	7%	17%	15%	10%	10%
	Qualification	6%	4%	5%	12%	8%	11%	8%	7%	8%
Autre	5%	3%	9%	5%	9%	3%	3%	8%	5%	

Exemple de Lecture: en 2017, 55 % des salariés en insertion ont bénéficié d'une action d'adaptation au poste.

Répartition des heures de formation par type de formation et SIAE

Tbl 8.3

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total Heures de form 2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Secourisme	6%	0%	1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%
	Adaptation au poste - Geste et posture	30%	10%	13%	26%	8%	47%	24%	23%	21%
	Remise à Niveau	35%	0%	32%	24%	7%	10%	27%	25%	20%
	Préparation aux concours	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%
	Bureautique	3%	1%	3%	1%	0%	2%	8%	1%	2%
	Pré-qualification	4%	10%	20%	14%	19%	23%	15%	13%	14%
	Qualification	22%	79%	30%	31%	65%	16%	24%	28%	39%
Autre	1%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	5%	1%	
EI	Total Heures de form 2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Secourisme	2%	5%	1%	0%	0%	1%	4%	0%	1%
	Adaptation au poste - Geste et posture	52%	47%	70%	83%	59%	40%	24%	85%	53%
	Remise à Niveau	28%	19%	11%	4%	19%	18%	55%	9%	19%
	Préparation aux concours	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%
	Bureautique	1%	2%	1%	0%	3%	2%	2%	1%	2%
	Pré-qualification	3%	1%	8%	4%	2%	29%	2%	3%	12%
	Qualification	11%	6%	7%	2%	8%	8%	10%	1%	8%
Autre	4%	20%	2%	6%	9%	2%	3%	0%	5%	
ETTI	Total Heures de form 2017									100%
	Secourisme									1%
	Adaptation au poste - Geste et posture									4%
	Remise à Niveau									13%
	Préparation aux concours									0%
	Bureautique									0%
	Pré-qualification									33%
	Qualification									48%
Autre									0%	
ACI	Total Heures de form 2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Secourisme	2%	1%	3%	2%	2%	2%	4%	3%	2%
	Adaptation au poste - Geste et posture	21%	52%	24%	18%	14%	27%	27%	32%	26%
	Remise à Niveau	19%	5%	22%	14%	11%	20%	31%	24%	17%
	Préparation aux concours	3%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
	Bureautique	2%	2%	10%	2%	1%	1%	3%	2%	2%
	Pré-qualification	18%	5%	8%	28%	10%	19%	3%	6%	15%
	Qualification	34%	34%	3%	35%	54%	30%	29%	28%	33%
Autre	2%	1%	30%	2%	9%	1%	2%	5%	4%	
Ensemble SIAE	Total Heures de form 2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Secourisme	2%	1%	2%	2%	1%	1%	3%	3%	2%
	Adaptation au poste - Geste et posture	22%	37%	40%	25%	25%	28%	21%	33%	28%
	Remise à Niveau	23%	10%	20%	13%	11%	16%	31%	23%	17%
	Préparation aux concours	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	Bureautique	1%	2%	5%	1%	1%	1%	3%	1%	2%
	Pré-qualification	17%	8%	10%	26%	14%	26%	10%	7%	17%
	Qualification	31%	40%	11%	31%	41%	28%	31%	28%	31%
Autre	2%	2%	13%	2%	6%	1%	1%	4%	3%	

Exemple de Lecture: en 2017, les formations préqualifiantes et qualifiantes représentent au total 48 % des heures déclarées, alors qu'elles ne concernent que 17% des salariés.

Durée moyenne des formations par bénéficiaire en 2017 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE

(Nombre d'heures de formation selon le type d'action / Nombre total de salariés ayant bénéficié de ce type de formation en 2017)

Tbl 8.4

	AI	EI	ETI	ACI	SIAE
Secourisme	10	10	Non diffusable - Secret statistique	12	10
Adaptation au poste - Geste & Posture	10	55		47	28
Remise à Niveau	43	62		77	67
Préparation aux concours	53	18		91	70
Bureautique	16	23		22	21
Pré-qualification	37	82		101	96
Qualification	216	87		239	229
Autre	9	42		33	32

Durée moyenne des formations par bénéficiaire en 2017 (en nombre d'heures) selon le département

(Nombre d'heures de formation selon le type d'action / Nombre total de salariés ayant bénéficié de ce type de formation en 2017)

Tbl 8.5

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Secourisme	11	12	12	7	11	13	10	9	10
Adaptation au poste - Geste & Posture	19	37	27	31	27	39	22	25	28
Remise à Niveau	61	86	54	58	60	94	65	68	67
Préparation aux concours	187	21	23	95	11	29	17	59	70
Bureautique	20	80	21	16	23	22	16	20	21
Pré-qualification	115	57	39	132	121	140	28	37	96
Qualification	290	372	61	153	318	228	172	197	229
Autre	19	30	40	28	44	36	22	26	32

Exemple de Lecture : En moyenne, les salariés en insertion qui ont bénéficié d'une formation qualifiante ont suivi environ 229 h de formation durant l'année.

IX- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT, L'ENCADREMENT ET LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Nb d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement, l'encadrement et la formation de leurs salariés en insertion

1 ETP = 1.820 H sur l'année

Tbl 9.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb ETP mobilisés	53	36	21	42	56	15	19	28	270
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	97%	99%	91%	98%	99%	100%	97%	100%	98%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	3%	1%	9%	2%	1%	0%	3%	0%	2%
EI	Nb ETP mobilisés	115	43	79	31	96	139	30	21	555
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	99%	100%	96%	98%	99%	93%	97%	96%	97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	1%	0%	4%	2%	1%	7%	3%	4%	3%
ETTI	Nb ETP mobilisés	Non diffusable - Secret statistique								98
	Dont part ETP de permanents de la SIAE									97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE									3%
ACI	Nb ETP mobilisés	132	63	36	69	61	143	61	73	639
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	94%	99%	91%	94%	98%	94%	99%	98%	96%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	6%	1%	9%	6%	2%	6%	1%	2%	4%
Ensemble SIAE	Nb ETP mobilisés	327	158	141	153	223	319	113	128	1 562
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	96%	99%	94%	96%	98%	94%	98%	98%	97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	4%	1%	6%	4%	2%	6%	2%	2%	3%

Exemple de lecture : en 2017, les SIAE franciliennes ont déclaré avoir mobilisé 1562 ETP pour l'accompagnement, l'encadrement et la formation de leurs salariés en insertion. Ces ETP sont surtout réalisés par des salariés permanents des SIAE (seuls 3% sont le fait de personnels mis à disposition ou de prestataires financés par les SIAE)

Ventilation des ETP mobilisés par les SIAE par grandes fonctions

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Tbl 9.2	Nb ETP mobilisés	53	36	21	42	56	15	19	28	270
	AI									
	Accompagnement social, professionnel	55%	78%	77%	88%	68%	65%	33%	68%	68%
	Encadrement technique	37%	22%	11%	7%	26%	30%	57%	21%	25%
	Formation	8%	0%	12%	5%	6%	5%	10%	11%	7%
	Nb ETP mobilisés	115	43	79	31	96	139	30	21	555
EI	Accompagnement social, professionnel	20%	19%	17%	22%	17%	21%	25%	15%	20%
	Encadrement technique	69%	73%	69%	72%	70%	71%	63%	73%	70%
	Formation	11%	8%	14%	6%	13%	7%	13%	12%	10%
ETTI	Nb ETP mobilisés	Non diffusable - Secret statistique								98
	Accompagnement social, professionnel									91%
	Encadrement technique									5%
	Formation									4%
	Nb ETP mobilisés	132	63	36	69	61	143	61	73	639
ACI	Accompagnement social, professionnel	29%	29%	28%	29%	24%	27%	29%	20%	27%
	Encadrement technique	63%	62%	62%	54%	61%	62%	64%	71%	63%
	Formation	8%	9%	9%	17%	15%	10%	7%	9%	10%
	Nb ETP mobilisés	327	158	141	153	223	319	113	128	1 562
SIAE	Accompagnement social, professionnel	34%	44%	31%	48%	35%	31%	31%	33%	36%
	Encadrement technique	57%	50%	57%	41%	54%	61%	60%	57%	55%
	Formation	9%	6%	12%	11%	11%	8%	9%	10%	9%

Exemple de lecture : Depuis 2015, plus de la moitié des ETP mobilisés concernent des fonctions d'encadrement technique.

Rappel des règles sur le décompte des sorties en 2015

Définition des sortants

Deux types de sorties doivent être distingués:

① **Sorties générales:**

Il s'agit de toutes les sorties intervenues en 2015 déclarées par les SIAE.

② **Sorties prises en compte dans les Dialogues de Gestion**

Quel que ce soit le type de SIAE, pour être pris en compte dans les Dialogues de Gestion, les sortants doivent réunir trois conditions cumulatives:

- Avoir signé un contrat de travail avec la SIAE,
- Etre resté un temps minimal en tant que salarié ou avoir réalisé un minimum d'heures d'activité,
- Ne plus être en contrat de travail avec la SIAE (sauf si embauche sur poste non conventionné au titre de l'IAE).

Ces conditions se traduisent différemment selon le type de SIAE : (voir la circulaire du 16/01/2012)

- **EI et ACI** : Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent être restés en CDDI au moins trois mois dans la structure.
- **ETTI** : Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition**, avoir réalisé au moins **150H dans les 12 derniers mois** qui précèdent la sortie et **ne pas avoir connu d'interruption de plus de 6 mois consécutifs**.
- **AI** : Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition et avoir réalisé au moins 150H dans les 12 derniers mois qui précèdent la sortie**.

Nomenclature des sorties

La nomenclature comprend 5 catégories de sorties

① Emploi durable	Embauche en CDI non aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDI aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats aidés par l'Etat (CUI-CAE, Emplois d'Avenir) et ceux financés par les conseils régionaux (Emplois-Tremplins), sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDI dans la structure ou filiale (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDD non aidé d'une durée de 6 mois et plus (Les contrats en alternance et les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée de 6 mois et + sont compris dans cette catégorie. Embauches y compris par la SIAE)
	Création ou reprise d'entreprise à son compte
	Intégration dans la fonction publique
② Emploi de transition	Embauche en CDD non aidé d'une durée de moins de 6 mois (Les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée inférieure à 6 mois sont compris dans cette catégorie)
	Embauche en CDD aidé par un autre employeur - HORS structures de l'IAE
③ Sorties positives	Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE (Comprend toutes les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI)
	Entrée en formation qualifiante
	Entrée en formation non qualifiante
	Prise des droits à la retraite
④ Autres sorties	Au chômage (Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi)
	Inactifs (personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...)
	Sans nouvelle
⑤ Cas à retirer du calcul des taux de sorties	Rupture de l'employeur pour faute grave du salarié (Article L1243-1)
	Congés de longue maladie : uniquement supérieurs à 3 mois et dépassant l'échéance du contrat (maternité, maladie)
	Décès
	Déménagement
	Décision administrative, décision de justice (incarcération, reconduite à la frontière...)

Calcul des taux de sorties utilisés pour les Dialogues de gestion

Les taux de sorties utilisés pour les Dialogues de Gestion sont calculés sur les 4 premières catégories de la nomenclature précédente

- 1 Emploi Durable
- 2 Emploi de Transition
- 3 Sorties Positives
- 4 Autres Sorties



Ces trois premières catégories de sorties correspondent aux **Sorties Dynamiques**

Base de calcul des taux de sorties:

Les taux de sorties sont calculés à partir du nombre de sorties remplissant les conditions d'ancienneté et/ou d'activité requises, déduites des cas mentionnés dans la 5ème catégorie de la nomenclature des sorties : "Cas à retirer"

Exemple d'une EI

Nb de sorties générales 2015	40
Nb de salariés en insertion sortis après au moins trois mois d'activité	30
<i>Dont:</i>	
Nb de sorties en emploi durable	8
Nb de sorties en emploi de transition	9
Nb de sorties positives	6
Nb autres sorties	2
Cas à retirer	5



Le nombre de sorties prises en compte pour le calcul des taux sera égal à: 25 (30 - 5).

X - LES SORTIES DES SIAE EN 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Nombre de sorties intervenues en 2017 et part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion

Tbl 10.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total sorties 2017	1 830	878	1 045	786	866	295	421	549	6 670
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie (a)	1 030	289	311	432	450	154	270	286	3 222
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	56%	33%	30%	55%	52%	52%	64%	52%	48%
EI	Total sorties 2017	329	179	232	100	332	381	130	57	1 740
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	288	150	191	79	268	320	114	48	1 458
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	88%	84%	82%	79%	81%	84%	88%	84%	84%
ETTI	Total sorties 2017	Non diffusable - Secret statistique								2 243
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie sans	Non diffusable - Secret statistique								1 524
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	Non diffusable - Secret statistique								68%
ACI	Total sorties 2017	652	522	192	353	272	521	279	408	3 199
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	611	464	170	321	260	481	244	377	2 928
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	94%	89%	89%	91%	96%	92%	87%	92%	92%
Ensemble SIAE	Total sorties 2017	3 356	1 850	1 625	1 458	1 639	1 700	1 011	1 213	13 852
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb sortants avec condition d'ancienneté et d'activité (a)	2 309	1 063	792	958	1 123	1 298	753	836	9 132
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	69%	57%	49%	66%	69%	76%	74%	69%	66%

Exemple de lecture : Durant l'année 2017, 13 852 salariés en insertion ont quitté les SIAE. Si l'on tient compte des règles qui définissent les sorties effectivement prises en compte pour les dialogues de gestion entre les SIAE et les Unités Départementales de la Direccte, ce nombre est ramené à 9 132, soit 66 % de l'ensemble des sorties déclarées par les SIAE. Dans les AI, 48 % des sortants sont pris en compte (personnes ayant travaillé au moins 150h dans les 12 derniers mois), contre 92 % dans les ACI (personnes sorties après 3 mois ou plus d'activité).

XI- LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Nombre de sorties à déduire du calcul des taux de sortie définis pour les Dialogues de gestion

Sorties prises en compte dans le Dialogue de Gestion (DG) : Nombre de sortants avec les conditions d'ancienneté et d'activité requises

Cas à exclure pour le calcul des taux de sortie détaillés: se reporter à la nomenclature jointe

Tbl 11.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de sorties prises en compte dans DG (a)	1 030	289	311	432	450	154	270	286	3 222
	Dont cas à exclure pour le calcul des taux de sortie DG (b)	74	23	33	58	34	22	18	56	318
	Part des sorties à déduire des résultats (b/a)	7%	8%	11%	13%	8%	14%	7%	20%	10%
EI	Nb de sorties prises en compte dans DG (a)	288	150	191	79	268	320	114	48	1 458
	Dont cas à exclure pour le calcul des taux de sortie (b)	35	20	36	7	45	34	17	10	204
	Part des sorties à déduire des résultats (b/a)	12%	13%	19%	9%	17%	11%	15%	21%	14%
ETTI	Nb de sorties prises en compte dans DG (a)	380	160	120	126	145	343	125	125	1 524
	Dont cas à exclure pour le calcul des taux de sortie (b)	15	3	6	13	17	15	0	7	76
	Part des sorties à déduire des résultats (b/a)	4%	2%	5%	10%	12%	4%	0%	6%	5%
ACI	Nb de sorties prises en compte dans DG (a)	611	464	170	321	260	481	244	377	2 928
	Dont cas à exclure pour le calcul des taux de sortie (b)	73	75	24	43	40	69	28	45	397
	Part des sorties à déduire des résultats (b/a)	12%	16%	14%	13%	15%	14%	11%	12%	14%
SIAE	Nb de sorties prises en compte dans DG (a)	2 309	1 063	792	958	1 123	1 298	753	836	9 132
	Dont cas à exclure pour le calcul des taux de sortie (b)	197	121	99	121	136	140	63	118	995
	Part des sorties à déduire des résultats (b/a)	9%	11%	13%	13%	12%	11%	8%	14%	11%

Exemple de lecture : En 2017, parmi les 9 132 sorties qui remplissent les conditions d'ancienneté et d'activité pour être prises en compte dans les Dialogues de Gestion, 995 cas sont décomptés des taux de sorties des SIAE (Rupture de l'employeur pour faute grave du salarié, Congés de longue maladie, décès, déménagement, décision administrative et de justice)

Les taux de sorties DG selon le type de SIAE en 2017

Nombre de sorties prises en compte pour les résultats : Sortants pris en compte dans le DG moins les cas à exclure. Base de calcul pour les taux de sorties des SIAE.

Tbl 11.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	956	266	278	374	416	132	252	230	2 904
	Emploi Durable	31%	29%	43%	39%	45%	50%	29%	35%	36%
	Emploi de Transition	20%	21%	15%	17%	14%	13%	24%	17%	18%
	Sorties Positives	19%	21%	20%	19%	21%	19%	19%	22%	20%
	Autres sorties	30%	30%	22%	25%	21%	18%	29%	26%	26%
EI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	253	130	155	72	223	299	97	38	1 267
	Emploi Durable	37%	22%	39%	40%	29%	31%	38%	39%	33%
	Emploi de Transition	10%	25%	10%	15%	17%	14%	13%	11%	14%
	Sorties Positives	14%	21%	15%	11%	22%	14%	21%	18%	17%
	Autres sorties	39%	32%	36%	33%	32%	40%	28%	32%	36%
ETTI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	Non diffusable - Secret statistique								1 448
	Emploi Durable									31%
	Emploi de Transition									21%
	Sorties Positives									19%
	Autres sorties									29%
ACI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	538	389	146	278	220	412	215	332	2 530
	Emploi Durable	21%	24%	29%	24%	43%	31%	27%	29%	27%
	Emploi de Transition	11%	15%	14%	19%	12%	10%	13%	16%	13%
	Sorties Positives	27%	20%	28%	25%	16%	27%	23%	23%	24%
	Autres sorties	41%	41%	29%	33%	29%	32%	36%	33%	35%
Ensemble SIAE	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	2 112	942	693	837	987	1 171	689	718	8 149
	Emploi Durable	29%	27%	36%	34%	39%	32%	30%	33%	32%
	Emploi de Transition	15%	20%	15%	17%	15%	16%	18%	17%	16%
	Sorties Positives	21%	20%	19%	22%	20%	21%	19%	20%	21%
	Autres sorties	34%	34%	30%	27%	26%	31%	33%	30%	31%

Exemple de Lecture : En 2017, une sortie sur deux dans les ETTI s'est traduite par une situation d'emploi (52 % : 31% emploi durable et 21 % emploi de transition). Dans les ACI, les sorties en emploi sont moins fréquentes (40 %), mais les suites de parcours en formation ou dans une autre SIAE y sont plus développées qu'ailleurs (24 %). En 2017, toutes SIAE confondues, 48 % de sortants sont déclarés en situation d'emploi, dont 32 % en emploi durable et 16 % en emploi de transition. Les suites de parcours en formation ou dans l'IAE ont concerné 21 % des sortants franciliens.

A noter : Entre 2016 et 2017, les taux de sorties dynamiques ont peu évolué (autour de 70 %). En revanche, les taux de sorties en emploi durable ont augmenté : de 33 à 36 % en AI et de 30 à 33 % en EI. C'est particulièrement vrai à Paris et dans les Hauts de Seine.

Taux de sorties dynamiques

Sorties dynamiques : Sorties en emploi durable + Sorties en emploi de transition + Sorties positives

Tbl 11.3

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	70%	70%	78%	75%	79%	82%	71%	74%	74%
EI	61%	68%	64%	67%	68%	60%	72%	68%	64%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								71%
ACI	59%	59%	71%	67%	71%	68%	64%	67%	65%
Ensemble SIAE	66%	66%	70%	73%	74%	69%	67%	70%	69%

Exemple de Lecture: En 2017, les taux de sorties dynamiques sont significativement supérieurs aux seuils minimums négociés en dialogue de gestion pour les AI (74 %).

XII- L'ACCES DES SIAE AUX MARCHES PUBLICS EN 2017

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Nombre de structures ayant accédé aux marchés publics

Nb de SIAE qui déclarent avoir réalisé une partie de leur activité conventionnée dans le cadre de marchés publics

Tbl 12.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
TOTAL	37	17	18	21	29	37	17	26	202
AI	11	4	5	7	10	5	5	8	55
EI	17	6	7	6	13	18	5	6	78
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								24
ACI	3	5	4	6	3	11	5	8	45

Exemple de lecture : En 2017, 202 SIAE ont déclaré avoir accédé à au moins un marché public

Part des SIAE ayant accédé à un marché public en 2017

Nb de SIAE qui déclarent avoir réalisé une partie de leur activité conventionnée dans le cadre de marchés publics / Nb total de SIAE

Tbl 12.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Toutes SIAE confondues	33%	40%	43%	58%	41%	50%	53%	46%	44%
Part AI	69%	57%	100%	100%	100%	100%	100%	73%	83%
Part EI	52%	50%	50%	67%	59%	64%	56%	46%	56%
Part ETTI	Non diffusable - Secret statistique								92%
Part ACI	5%	24%	19%	33%	9%	30%	31%	29%	19%

Exemple de lecture : En 2017, moins d'une SIAE sur deux a réalisé une partie de son activité conventionnée dans le cadre de marchés publics. Les taux d'accès varient fortement entre le type de SIAE (ACI 19 % - AI 83 %) et les départements (33 % des SIAE parisiennes, contre 58 % des SIAE de l'Essonne).

A noter : Entre 2016 et 2017, l'accès aux marchés publics est resté stable.

Modalités d'accès aux marchés publics par département et type de SIAE

Parmi les SIAE qui ont déclaré des marchés publics, part de celles qui étaient titulaires des MP, co-titulaires, sous-traitantes, prestataires via la mise à disposition ou autres modalités d'accès aux MP. Les SIAE pouvant combiner ces différents modes selon leurs marchés, le total peut être supérieur à 100%

Tbl 12.3

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb AI avec MP	11	4	5	7	10	5	5	8	55
	Part AI titulaires MP	55%	0%	40%	71%	40%	80%	20%	13%	42%
	Part AI co-titulaires MP	36%	0%	0%	14%	0%	60%	0%	0%	15%
	Part AI sous-traitantes MP	0%	25%	0%	0%	10%	40%	20%	25%	13%
	Part AI mise à disposition MP	45%	75%	100%	71%	70%	40%	80%	50%	64%
	Part AI autres accès aux MP	0%	0%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	2%
EI	Nb EI avec MP	17	6	7	6	13	18	5	6	78
	Part EI titulaires MP	94%	83%	86%	83%	85%	83%	80%	83%	86%
	Part EI co-titulaires MP	24%	17%	43%	0%	15%	56%	0%	17%	27%
	Part EI sous-traitantes MP	24%	33%	57%	17%	15%	28%	40%	33%	28%
	Part EI mise à disposition MP	6%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	3%
Part EI autres accès aux MP	0%	17%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	4%	
ETTI	Nb ETTI avec MP	Non diffusable - Secret statistique								24
	Part ETTI titulaires MP									4%
	Part ETTI co-titulaires MP									0%
	Part ETTI sous-traitantes MP									4%
	Part ETTI mise à disposition MP									96%
	Part ETTI autres accès aux MP									0%
ACI	Nb ACI avec MP	3	5	4	6	3	11	5	8	45
	Part ACI titulaires MP	100%	80%	50%	33%	33%	55%	60%	63%	58%
	Part ACI co-titulaires MP	0%	0%	0%	0%	0%	27%	20%	13%	11%
	Part ACI sous-traitantes MP	0%	20%	50%	0%	33%	9%	0%	13%	13%
	Part ACI mise à disposition MP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Part ACI autres accès aux MP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Ensemble SIAE	Nb SIAE avec MP	37	17	18	21	29	37	17	26	202
	Part SIAE titulaires MP	59%	29%	44%	48%	55%	51%	29%	23%	45%
	Part SIAE co-titulaires MP	22%	6%	17%	5%	7%	35%	0%	4%	14%
	Part SIAE sous-traitantes MP	11%	18%	22%	5%	14%	19%	18%	15%	15%
	Part SIAE mise à disposition MP	32%	29%	39%	33%	34%	14%	35%	31%	30%
Part SIAE autres accès aux MP	0%	6%	0%	5%	0%	5%	0%	0%	2%	

Exemple de lecture : Parmi les SIAE qui ont déclaré des marchés publics en 2017, 45 % d'entre-elles étaient titulaires d'au moins un marché.

XIII - CARACTERISTIQUES DES MARCHES PUBLICS DES SIAE : EN MONTANT FINANCIER

Source : DIRECCTE IDF Bilans des SIAE

Montant total des marchés publics en 2017

Hors SIAE ayant déclaré des marchés publics sans préciser leurs montants

Tbl 13.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Δ 2017/ 2016
Montant en euros	22 045 374 €	8 137 314 €	7 307 248 €	7 463 916 €	14 147 036 €	20 114 875 €	5 601 486 €	5 702 746 €	90 519 994 €	2%
AI	1 928 591 €	267 071 €	2 680 854 €	1 443 109 €	2 481 887 €	1 495 963 €	1 134 507 €	1 610 342 €	13 042 324 €	2%
EI	6 987 271 €	4 361 086 €	3 592 573 €	1 486 707 €	4 283 338 €	7 468 618 €	1 716 196 €	749 880 €	30 645 669 €	4%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								43 108 056 €	-1%
ACI	896 523 €	256 248 €	214 107 €	262 159 €	332 820 €	1 188 490 €	274 842 €	298 757 €	3 723 945 €	5%

Exemple de Lecture : en 2017, les marchés publics auxquels ont eu accès les SIAE franciliennes ont représenté plus de 90 millions €, soit 2 % de plus qu'en 2016.

Répartition des montants des marchés publics par département et type de SIAE

Tbl 13.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Ensemble SIAE	22 045 374 €	8 137 314 €	7 307 248 €	7 463 916 €	14 147 036 €	20 114 875 €	5 601 486 €	5 702 746 €	90 519 994 €
AI	9%	3%	37%	19%	18%	7%	20%	28%	14%
EI	32%	54%	49%	20%	30%	37%	31%	13%	34%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique								48%
ACI	4%	3%	3%	4%	2%	6%	5%	5%	4%
<i>Evolution départementale 2017/2016 des marchés publics</i>	-2%	13%	0%	0%	21%	1%	0%	-16%	2%

Répartition des montants des marchés publics par secteur d'activités

Pourcentage calculé sur les montants de marchés publics déclarés en 2017

Tbl 13.3

	Nettoyage (hors SAP) Montant	Services aux Personnes Montant	Bâtiment - Travaux Publics Montant	Espaces verts - Agriculture Montant	Collecte-Tri- Recyclage Montant	Transport- Logistique Montant	Autres secteurs Montant	Ensemble des marchés
Ensemble SIAE	20%	0%	48%	7%	13%	2%	10%	100%
AI	39%	2%	27%	1%	2%	5%	24%	100%
EI	41%	0%	15%	11%	16%	2%	15%	100%
ETTI	Non diffusable - Secret statistique							100%
ACI	13%	0%	19%	48%	13%	1%	7%	100%

Répartition des montants par type de marchés

Pourcentage calculé sur les montants de marchés publics déclarés en 2017

Tbl 13.4

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Montant en euros	1 928 591 €	267 071 €	2 680 854 €	1 443 109 €	2 481 887 €	1 495 963 €	1 134 507 €	1 610 342 €	13 042 323 €
	Part de marchés Publics avec clauses sociales	64%	98%	59%	59%	88%	99%	64%	28%	67%
EI	Montant en euros	6 987 271 €	4 361 086 €	3 592 573 €	1 486 707 €	4 283 338 €	7 468 618 €	1 716 196 €	749 880 €	30 645 669 €
	Part de marchés Publics avec clauses sociales	81%	70%	63%	79%	84%	84%	49%	88%	77%
ETTI	Montant en euros	Non diffusable - Secret statistique								43 108 057 €
	Part de marchés Publics avec clauses sociales									98%
ACI	Montant en euros	896 522 €	256 248 €	214 107 €	262 159 €	332 820 €	1 188 490 €	274 842 €	298 757 €	3 723 945 €
	Part de marchés Publics avec clauses sociales	66%	16%	54%	10%	90%	78%	91%	92%	68%
Ensemble SIAE	Montant en euros	22 045 374 €	8 137 314 €	7 307 248 €	7 463 916 €	14 147 036 €	20 114 875 €	5 601 486 €	5 702 746 €	90 519 993 €
	Part de marchés Publics avec clauses sociales	86%	81%	65%	85%	93%	93%	77%	75%	85%

Exemple de lecture : La grande majorité des recettes des marchés publics obtenus par les SIAE provient de marchés avec clauses sociales (85%).

Répartition des montants des marchés avec clauses sociales (ex-articles 14, 30 et 53 du Code des Marchés Publics)

Pourcentage calculé sur les montants de marchés publics déclarés en 2017

Attention : La nouvelle réglementation des marchés publics est entrée en vigueur. L'ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 et son décret marchés publics d'application du 27 mars 2016 transposent les dispositions des directives marchés publics de 2014. Les articles 14, 30 et 53 du Code des Marchés Publics ont changé, nous avons indiqué les nouvelles références dans les intitulés du tableau.

Tbl 13.5

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Montant MP avec clauses	1 226 049 €	262 040 €	1 575 260 €	857 127 €	2 195 413 €	1 480 483 €	730 544 €	450 273 €	8 777 189 €
	Article 53 -> Article 62 du Décret	26%	0%	21%	8%	0%	84%	0%	0%	22%
	Article 30 -> Article 28 du Décret	49%	49%	64%	52%	28%	11%	47%	0%	38%
	Article 14 -> Article 38 de l'Ordonnance	19%	51%	13%	30%	61%	6%	41%	76%	33%
	Autre et Article non précisé	6%	0%	3%	10%	11%	0%	12%	24%	7%
EI	Montant MP avec clauses	5 657 616 €	3 031 212 €	1 734 574 €	1 172 157 €	3 593 547 €	6 287 089 €	838 483 €	658 961 €	22 973 639 €
	Article 53 -> Article 62 du Décret	8%	11%	0%	0%	0%	1%	0%	12%	4%
	Article 30 -> Article 28 du Décret	35%	4%	39%	97%	27%	61%	8%	36%	39%
	Article 14 -> Article 38 de l'Ordonnance	39%	57%	45%	2%	65%	15%	82%	37%	39%
	Autre et Article non précisé	18%	28%	15%	0%	9%	24%	0%	14%	17%
ETTI	Montant MP avec clauses									42 146 027 €
	Article 53 -> Article 62 du Décret	Non diffusable - Secret statistique								5%
	Article 30 -> Article 28 du Décret	Non diffusable - Secret statistique								1%
	Article 14 -> Article 38 de l'Ordonnance	Non diffusable - Secret statistique								93%
	Autre et Article non précisé	Non diffusable - Secret statistique								1%
ACI	Montant MP avec clauses	593 063 €	42 275 €	114 915 €	25 871 €	298 784 €	926 399 €	249 132 €	274 555 €	2 524 994 €
	Article 53 -> Article 62 du Décret	0%	0%	0%	0%	15%	6%	0%	6%	5%
	Article 30 -> Article 28 du Décret	92%	0%	81%	0%	82%	68%	59%	85%	75%
	Article 14 -> Article 38 de l'Ordonnance	0%	0%	19%	0%	0%	14%	33%	0%	9%
	Autre et Article non précisé	8%	0%	0%	100%	3%	12%	8%	9%	9%
Ensemble SIAE	Montant MP avec clauses	18 922 858 €	6 588 436 €	4 244 463 €	6 327 095 €	13 131 564 €	18 655 775 €	4 294 100 €	4 257 556 €	76 421 848 €
	Article 53 -> Article 62 du Décret	12%	5%	25%	1%	1%	7%	0%	2%	7%
	Article 30 -> Article 28 du Décret	17%	4%	43%	25%	14%	25%	13%	19%	19%
	Article 14 -> Article 38 de l'Ordonnance	65%	78%	24%	72%	81%	60%	83%	68%	67%
	Autre et Article non précisé	6%	13%	7%	2%	4%	9%	2%	11%	7%

Exemple de lecture: dans l'ensemble des marchés publics avec clauses sociales, c'est l'utilisation de l'article 14 qui est la plus fréquente (67%).

Répartition des donneurs d'ordre dans les financements des marchés publics par département pour les AI, EI et ETTI

Pourcentage calculé sur les montants de marchés publics déclarés en 2017

Tbl 13.6

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Montants en euros	1 928 591	267 071	2 680 854	1 443 109	2 481 887	1 495 963	1 134 507	1 610 342	13 042 324
Part AI Marchés Service de l'Etat	0%	0%	0%	0%	3%	0%	1%	0%	1%
Part AI Marchés Communes - Intercommunalité	30%	48%	66%	45%	62%	40%	40%	77%	53%
Part AI Marchés Conseil Général	0%	0%	0%	30%	8%	7%	0%	0%	6%

AI	Part AI Marchés Conseil Régional	0%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	1%
	Part AI Marchés Bailleur Social	14%	0%	4%	3%	9%	40%	3%	1%	10%
	Part AI Marchés Autre établissement Public	34%	0%	0%	7%	1%	2%	0%	0%	6%
	Part AI Marchés Entreprise Privé (titulaire du r	21%	52%	29%	15%	12%	10%	56%	22%	23%
	Part AI Autres marchés	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Montants en euros	6 987 271	4 361 086	3 592 573	1 486 707	4 283 338	7 468 618	1 716 196	749 880	30 645 669
EI	Part EI Marchés Service de l'Etat	7%	1%	0%	11%	7%	8%	3%	0%	5%
	Part EI Marchés Communes - Intercommunal	21%	16%	63%	57%	36%	48%	55%	53%	38%
	Part EI Marchés Conseil Général	3%	0%	0%	0%	2%	5%	1%	0%	2%
	Part EI Marchés Conseil Régional	2%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	1%
	Part EI Marchés Bailleur Social	52%	44%	8%	30%	17%	21%	20%	36%	30%
	Part EI Marchés Autre établissement Public	11%	16%	2%	1%	3%	12%	0%	1%	8%
	Part EI Marchés Entreprise Privé (titulaire du r	6%	22%	27%	0%	35%	3%	20%	10%	15%
	Part EI Autres marchés	0%	2%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	1%
	Montants en euros									43 108 056
ETTI	Part ETTI Marchés Service de l'Etat	Non diffusable - Secret statistique								2%
	Part ETTI Marchés Communes - Intercommu									37%
	Part ETTI Marchés Conseil Général									8%
	Part ETTI Marchés Conseil Régional									2%
	Part ETTI Marchés Bailleur Social									21%
	Part ETTI Marchés Autre établissement Public									1%
	Part ETTI Marchés Entreprise Privé (titulaire d									30%
	Part ETTI Autres marchés									0%
	Montants en euros	21 148 852	7 881 066	7 093 141	7 201 756	13 814 216	18 926 386	5 326 644	5 403 989	86 796 049
Total des AI, EI et ETTI	Part Marchés Service de l'Etat	5%	0%	0%	3%	3%	3%	1%	0%	3%
	Part Marchés Communes - Intercommunalité	37%	20%	57%	35%	68%	28%	35%	36%	40%
	Part Marchés Conseil Général	4%	11%	0%	10%	5%	5%	5%	5%	5%
	Part Marchés Conseil Régional	2%	1%	1%	4%	1%	3%	0%	0%	2%
	Part Marchés Bailleur Social	28%	39%	15%	30%	8%	22%	17%	19%	22%
	Part Marchés Autre établissement Public	7%	9%	1%	6%	1%	5%	0%	0%	4%
	Part Marchés Entreprise Privé (titulaire du ma	17%	17%	25%	12%	13%	33%	43%	40%	23%
	Part Autres marchés	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Exemple de lecture : Les communes et intercommunalités ont été à l'origine de 40 % des montants des marchés publics de l'ensemble des AI, EI et ETTI en 2017.