



L'Association INITIATIVES SOLIDAIRES recherche : Un-e Responsable du Développement

Codes Rome associés : M1402 – M1302 – M1707

➡ Présentation de la structure:

Notre association, structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) a pour objet la mise en œuvre et le développement d'actions afin de lutter contre les injustices sociales et les diverses formes d'exclusion, notamment par la création d'emplois et d'activités économique, sociales, solidaires et circulaires.

Initiatives Solidaires, porte trois ACI (Atelier et Chantier d'insertion) sur le territoire de Seine-Saint-Denis

- Activité (prestation) d'entretien ménager en structure hôtelière et d'hébergement
- Activité de restauration-traiteur (Gestion du restaurant municipal et cafétéria de la Ville de Stains)
- Activité de revalorisation-transformation, « upcycling et artisanat écoresponsable »

Initiatives Solidaires est reconnue Entreprise Sociale et Solidaire et d'utilité sociale.

En 2020 la structure était conventionnée par l'Etat pour 30 ETP (équivalent temps plein), disposant d'une équipe permanente de 14 personnes avec un budget de 1.6 millions d'€. Pour 2021, nous visons de passer à 39 ETP conventionné en Seine-Saint-Denis, d'essayer nos activités sur d'autres départements avec une création d'autres ACI. Nous projetons une équipe permanente de 26 personnes avec un budget de 2.5 millions d'euros.

➡ Missions visées :

Sous l'autorité et en lien avec les membres de la Direction et en consultation avec les responsables-encadrants, notre future recrue sera amenée à participer au pilotage ainsi qu'au développement économique et partenarial des activités de la structure, en adéquation avec les axes stratégiques définis et les différentes activités et missions portées par la structure.

1. Structurer et développer l'activité de « Restauration » en insertion :

- Définir en cohérence avec l'offre actuelle, une offre complémentaire adaptée, porteuse de sens et de développement de l'activité
 - Accroissement du chiffre d'affaire
 - Augmentation du nombre postes en insertion et de postes d'encadrement
 - Développer les partenariats et diversifier la clientèle / les fournisseurs locaux
 - Construire et mettre en œuvre une offre « traiteur – événementielle » de gamme intermédiaire, incluant les principes de livraison douce et écologique, de circuits courts, etc.
- Assurer une veille sur l'activité et identifier les pratiques sectorielles transposables et bénéfiques au projet, les innovations, etc.
- Analyser le marché et la faisabilité
- Définir les cibles clients et mettre en œuvre les outils de prospection dédiés,



- Assurer la représentation (rendez-vous, réunions, de la structure pour cette activité auprès des partenaires, clients et fournisseurs existants et les prospects, etc.),
- Assurer le suivi des objectifs de développement et de commercialisation pour l'ensemble de l'activité Restauration (reporting qualitatif et quantitatif pour mesure d'impacts, budgets, bilans, communication et information),
- Accompagner l'équipe permanente dans l'organisation de l'activité et du support de production,
- Participer au pilotage et à l'animation l'équipe, les relations clients et partenaires de cette activité.

2. Structurer et développer l'activité d'entretien ménager pour structures hôtelières et d'hébergements en insertion :

- Définir en cohérence avec les compétences, capacités et prestations actuelles, une offre adaptée, porteuse de sens et de développement de l'activité :
 - Diversification de la clientèle
 - Accroissement du chiffre d'affaire
 - Augmentation du nombre de postes en insertion et de postes d'encadrement
 - Construire une offre innovante d'entretien ménager éco labélisée et écoresponsable à soumettre à des cibles clients non sensibilisées à l'ESS, etc.
- Assurer une veille sur l'activité et identifier les pratiques sectorielles transposables et bénéfiques au projet, les innovations, etc.
- Analyser le marché et la faisabilité
- Définir les cibles clients et mettre en œuvre les outils de prospection dédiés,
- Assurer la représentation (rendez-vous, réunions, de la structure pour cette activité auprès des partenaires, clients et fournisseurs existants ainsi que les prospects, etc.)
- Assurer le suivi des objectifs de développement et de commercialisation pour l'ensemble de l'activité (reporting qualitatif et quantitatif pour mesures d'impacts, budgets, bilans, communication et information),
- Accompagner l'équipe permanente dans l'organisation de l'activité et du support de production,
- Participer au pilotage et à l'animation de l'équipe, les relations clients et partenaires de cette activité.

3. Développement global de la structure ;

- Assister la Direction dans le rôle de représentation global de la structure,
- Participer aux réflexions, analyses et à l'élaboration des axes stratégiques,
- Participer à l'animation des équipes, aux réunions internes, aux évènements,
- Effectuer la levée de fonds en lien avec les besoins, activités et missions menées,
- A plus long terme, participer au développement de l'activité « revalorisation-transformation » des ateliers d'upcycling et d'artisanats écoresponsables.



➔ **Profil recherché :**

- Bac + 3 minimum avec expériences confirmées et exigées de 5 ans en développement et gestion de projets.
- Connaissances et expériences dans l'associatif, l'IAE, les secteurs de l'hôtellerie et la restauration vivement souhaitées.
- Maîtrise du Pack Office et des logiciels et outils numériques liés à la fonction.
- Qualités requises : Organisation et rigueur, confidentialité, sens du relationnel et de la négociation, esprit d'équipe et sens de l'écoute, bonne communication orale et rédactionnelle, flexibilité et polyvalence, autonomie, capacité d'analyses, esprit d'initiatives et d'innovation, adhésion aux valeurs de l'association.

➔ **Modalités et conditions de poste :**

- Prise de poste prévue dès que possible.
- CDI, statut cadre, avec période d'essai de 3 mois – renouvelable 1 fois,
- 35h par semaine répartie selon les besoins des activités (amplitude possible du lundi au samedi de 8h à 20h),
- Poste basé à Aubervilliers et à Stains avec déplacements réguliers en Seine-Saint-Denis et Ile de France,
- Salaire : Echelon A Directeur-trice - Convention Collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion IDCC 3016 (coefficient 450) soit 33 K€, négociable selon expérience.
- Prise en charge de 50% du titre de transport et de la mutuelle collective obligatoire.

Les candidatures sont à adresser en version numérique à l'adresse suivante :

recrutement@initiativessolidaires.com

Citez la référence en objet : « ReDev »

Seules les candidatures comprenant un CV et une lettre de motivation seront traitées.