



ares

www.groupeares.fr

OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉ.E DE RESSOURCES HUMAINES EN CDI

Date de début : dès que possible

Type de contrat : CDI

Lieu : Eglise de Pantin (93)

L'ENTREPRISE

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, se positionne comme le plus grand groupe d'insertion par l'activité économique d'Île-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. En 2017, Ares a accompagné plus de 750 salariés en insertion.

La Direction des Ressources Humaines est composée de 5 personnes. Elle gère, pour les 12 établissements du Groupe, les 170 salariés permanents qui permettent à Ares de réaliser sa mission sociale. Elle peut également intervenir dans certains cas pour les salariés en insertion.

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur de l'Accompagnement et des Richesses Humaines, le/la Chargé.e de Ressources Humaines accompagne les établissements et services sur leurs besoins RH tout en s'adaptant à leurs spécificités mais aussi en garantissant la cohérence et convergence au niveau du Groupe.

Vos principales missions seront :

- 1. Assurer le suivi des besoins en recrutement et participer à l'intégration du personnel permanent**
 - ▶ Accompagner les opérationnels dans la définition et la clarification de leurs besoins.
 - ▶ Assurer la sélection des candidatures (tri de CV, entretiens téléphoniques et physiques).
 - ▶ Accompagner les opérationnels dans la prise de décision.
 - ▶ Développer la visibilité et l'attractivité d'Ares pour des futurs candidats.

- 2. Impulser le développement RH**
 - ▶ Coordonner l'élaboration du plan de formation et du budget. En assurer le suivi.
 - ▶ Conseiller les opérationnels pour préciser les besoins en formation individuelle, puis proposer des solutions adaptées.
 - ▶ Accompagner les collaborateurs dans le développement de leurs compétences (campagne d'entretiens, définition des postes, évolutions de carrière etc.).
 - ▶ Participer à la mise en œuvre de la politique de rémunération (gratifications, participation, augmentations etc.).

- 3. Piloter des projets RH**
 - ▶ Gérer des projets RH en fonction de la stratégie (par exemple : mise en place d'un SIRH, élaboration d'une politique de rémunération, accompagnement à la réorganisation d'un service).
 - ▶ Être soutien et force de proposition sur les divers projets menés par l'équipe.

4. Prendre part au mode de fonctionnement collaboratif de l'équipe

- ▶ Participer à la mise en œuvre d'un mode de fonctionnement collaboratif au sein de l'équipe.
- ▶ En co-responsabilité avec le reste de l'équipe, élaborer et animer la stratégie RH (objectifs, priorités, plan d'action etc.).
- ▶ Contribuer à développer la motivation de l'équipe, entretenir une ambiance de travail positive, professionnelle et agréable et un état d'esprit constructif. Veiller à soutenir l'équipe lorsque nécessaire.
- ▶ Co-assurer la représentation RH auprès des collaborateurs : par exemple, être à l'écoute des salariés quant à leurs attentes et à leurs éventuelles difficultés professionnelles, élaborer des propositions pour y répondre de manière individuelle mais aussi au niveau global.

Seules les candidatures avec lettre de motivation seront étudiées

EXPÉRIENCE : 5 ans d'expérience sur des missions similaires.

COMPÉTENCES : Gestion de projets. Recrutement. Appétence pour des modes de fonctionnement collaboratif. Compétences en formation / développement de compétences appréciées.

QUALITÉS PERSONNELLES : Qualités relationnelles. Capacités d'adaptation et de compréhension des enjeux business, dans un environnement à forte croissance (+25% en 2018). Intérêt pour le projet d'Ares.

RÉMUNÉRATION : à partir de 2700€ brut mensuel pour 39 heures hebdomadaires + 6,5 jours de RTT par an + tickets restaurant de 7€ (dont 60% à la charge de l'employeur) + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à :
ares-k98p3n0yao@candidature.beetween.com

